

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к соглашению от 10 января 2019г. №4/27-ТС по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Администрацией городского округа Шуя, координационным Советом организаций профсоюзов города Шуи, Шуйским городским объединением работодателей «Совет директоров» на 2019-2021 годы.

г. Шуя, Ивановская область

«28» февраля 2022 год

Администрация городского округа Шуя, именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице Главы городского округа Шуя Корягиной Натальи Владимировны, действующей на основании Устава городского округа Шуя, Координационный Совет организаций профсоюзов города Шуи, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», в лице Председателя координационного Совета профсоюзов Чаплинского Сергея Вадимовича, действующего на основании Устава, и местная общественная организация «Совет директоров» городского округа Шуя Ивановской области, именуемая в дальнейшем «Работодатели», в лице председателя общественной организации «Совет директоров» Шарова Вадима Арнольдовича, действующего на основании Устава, совместно именуемые «Стороны», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Ивановской области от 10.12.2016 № 117- ОЗ «Об органах социального партнерства в сфере труда в Ивановской области», от 08.06.2012 № 35-ОЗ «О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области», указом Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 №23-уг «О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Продлить срок действия Соглашения от 10 января 2019г. №4/27-ТС по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Администрацией городского округа Шуя, координационным Советом организаций профсоюзов города Шуи, Шуйским городским объединением работодателей «Совет директоров» на 2019-2021 годы, на три года до 31.12.2024г.

2. Внести в Соглашение от 10 января 2019г. №4/27-ТС по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Администрацией городского округа Шуя, координационным Советом организаций профсоюзов города Шуи, Шуйским городским

объединением работодателей «Совет директоров» на 2019-2021 годы следующие изменения:

2.1. В наименовании Соглашения слова «на 2019-2021 годы» заменить словами «на 2019-2024 годы».

2.2. В Соглашении слова «Шуйское городское объединение работодателей «Совет директоров» заменить словами «местная общественная организация «Совет директоров» городского округа Шуя Ивановской области» в соответствующем падеже.

2.3. Преамбулу дополнить абзацем следующего содержания:

«Стороны признают необходимыми совместные усилия, направленные на преодоление экономических, социальных и иных последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

2.4. Пункт 3.7. раздела 3 «В области защиты трудовых прав работников и охраны труда» изложить в следующей редакции:

«3.7. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, а также исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции (COVID)»;

2.5. Пункт 3.13. раздела 3 «В области защиты трудовых прав работников и охраны труда» изложить в следующей редакции:

«3.13. «Организируют проведение обязательных медицинских осмотров (обследований) соответствующих категорий работников, а в случаях, предусмотренных коллективными договорами, добровольное тестирование на ВИЧ (за счет средств работодателя), а также используют механизмы материального (с учетом финансовых возможностей) и нематериального стимулирования работников к прохождению ими вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19)»;

2.6. Пункт 3.22. раздела 3 «В области защиты трудовых прав работников и охраны труда» изложить в следующей редакции:

«Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, а также проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и необходимости вакцинации»;

2.7. Раздел 3 «В области защиты трудовых прав работников и охраны труда» дополнить пунктом 3.29. «Содействовать в распространении и продвижении Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе в сфере труда».

2.8. Раздел 3 «В области защиты трудовых прав работников и охраны труда» дополнить пунктом 3.30. «Рекомендуют сторонам социального партнерства включать в коллективные договоры положения, учитывающие последствия распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019).

2.9. Пункт 6.6. раздела 6 «Действие настоящего Соглашения и ответственность сторон» изложить в следующей редакции:

«6.6. Соглашение заключено на 2019 - 2024 годы и действует до 31.12.2024.».

2.10. В приложении к Соглашению слова « на 2019-2021 годы» заменить на слова «на 2019-2024 годы».

3. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

4. Текст Дополнительного соглашения подлежит официальному опубликованию в официальных печатных изданиях объединения работодателей, объединения профсоюзов и Администрации городского округа Шуя и размещению на официальных сайтах Сторон.

5. Настоящее Дополнительное соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Глава
городского
округа Шуя

Председатель
координационного
Совета профсоюзов

Председатель
местной общественной
организации
«Совет директоров»



С.В.Чаплинский

